

株式会社 今出電気商会 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年6月21日～令和9年6月20日までの5年間
2. 内容

目標1：若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和4年7月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和4年8月～ 受け入れを行う工場や部署への説明及び体制づくり
- 令和4年9月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和4年10月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知
- 令和4年11月～ 工場見学及びインターンシップの受け入れ開始